



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang Efektif, Transparan dan Akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : MARTHEN KOGOYA, SH, M.AP  
Jabatan : KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI PAPUA

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : RAMSES LIMBONG, S.IP.,M.Si MAYJEN (Purn)  
Jabatan : Pj. GUBERNUR PAPUA


Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA, Selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan Evaluasi terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian ini dan tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian Penghargaan dan Sanksi.

Jayapura, Maret 2025

PIHAK KEDUA,  
Pj. Gubernur Papua



RAMSES LIMBONG, S.IP.,M.Si  
MAYJEN (Purn)

PIHAK PERTAMA,  
Kepala Badan Kepegawaian  
Daerah Provinsi Papua



MARTHEN KOGOYA, SH, M.AP  
PEMBINA UTAMA MUDA  
NIP. 19740729 200801 1 013

**PERJANJIAN KINERJA**

Nama SKPD : Badan Kepegawaian Daerah  
Tahun Anggaran : 2025

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Program dan Kegiatan	Anggaran Program dan Kegiatan
(1)	(2)	(3)	(5)	(6)	(7)
1	Meningkatnya Pelayanan Administrasi yang prima	Persentase Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	5 Laporan	Program Kepegawaian Daerah  Kegiatan : Mutasi dan Promosi ASN	395.428.000
		Persentase Mutasi ASN antar Daerah	5 Dokumen	Program Kepegawaian Daerah  Kegiatan : Mutasi dan Promosi ASN	201.656.000
		Persentase Lembaga Profesi ASN yang Difasilitasi	1 Lembaga	Program Kepegawaian Daerah  Kegiatan : Pengadaan, Pemberhentian, dan informasi Kepegawaian ASN	51.932.000
		Persentase koordinasi pelaksanaan administrasi pemberhentian ASN	2 Dokumen	Program Kepegawaian Daerah  Kegiatan : Pengadaan, Pemberhentian, dan informasi Kepegawaian ASN	240.921.000
2	Meningkatnya akurasi data dan Informasi Kepegawaian dengan pemanfaatan Teknologi Informasi	Persentase Hasil Pengelolaan Data Kepegawaian	5 Dokumen	Program Kepegawaian Daerah  Kegiatan : Pengadaan, Pemberhentian, dan informasi Kepegawaian ASN	95.272.000
		Persentase Sistem informasi kepegawaian	5 Dokumen	Program Kepegawaian Daerah  Kegiatan : Pengadaan, Pemberhentian, dan informasi Kepegawaian ASN	153.000.000
		Persentase ASN yang Diberikan Tanda Jasa	100 orang	Program Kepegawaian Daerah  Kegiatan : Penilaian dan evaluasi Kinerja Aparatur	163.262.000

		Persentase Jumlah Pegawai Diberikan penghargaan	100 orang	Program Kepegawaian Daerah  Kegiatan : Penilaian dan evaluasi Kinerja Aparatur	989.312.000
		Persentase meningkatnya disiplin ASN	100 orang	Program Kepegawaian Daerah  Kegiatan : Penilaian dan evaluasi Kinerja Aparatur	156.809.000
3	Meningkatnya Kualitas dan Kuantitas SDM Aparatur	Persentase Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	5 Dokumen	Program Kepegawaian Daerah  Kegiatan : Pengadaan, Pemberhentian, dan informasi Kepegawaian ASN	375.921.000
		Persentase Hasil Evaluasi Pengadaan ASN	5 Laporan	Program Kepegawaian Daerah  Kegiatan : Pengadaan, Pemberhentian, dan informasi Kepegawaian ASN	423.007.000
		Persentase hasil pendidikan Lanjutan ASN yang dikelola	5 Dokumen	Program Kepegawaian Daerah  Kegiatan : Pengembangan Kompetensi ASN	3.103.152.000
		Persentase ASN yang mendapatkan sertifikasi Jabatan ASN	300 Orang	Program Kepegawaian Daerah  Kegiatan : Pengembangan Kompetensi ASN	357.214.000
		Persentase pengembangan karier dalam jabatan fungsional	1 Dokumen	Program Kepegawaian Daerah  Kegiatan : Pengembangan Kompetensi ASN	286.072.000
		Persentase pelaksanaan pengelolaan promosi ASN,	5 Dokumen	Program Kepegawaian Daerah  Kegiatan : Mutasi dan Promosi ASN	725.101.000

4	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Instansi Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Papua	Nilai evaluasi sapip Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Papua	B	Kegiatan Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah Sub Kegiatan : Koordinasi dan Penyusunan laporan Capaian Kinerja dan Iktisar Realiasi kinerja SKPD	200.000.000
<b>Jumlah Anggaran Indikator Sasaran Strategis</b>					<b>7.918.059.000</b>

**Jumlah Anggaran untuk keseluruhan program baik program utama maupun pendukung adalah :**

Program		Sumber Dana
1 Program Kepegawaian Daerah	Rp 7.718.059.000	OTSUS
2 Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Provinsi	Rp 13.349.425.677	DAU
Jumlah anggaran keseluruhan Program ( Utama dan Rutin)	Rp 21.067.484.677	

Jayapura, Maret 2025

PIHAK KEDUA  
Pj. Gubernur Papua



RAMSES LIMBONG, S.IP.,M.Si  
MAYJEN (Purn)



PIHAK PERTAMA  
Kepala Badan Kepegawaian Daerah  
Provinsi Papua



MARTHEN KOGOYA, SH, M.AP  
PEMBINA UTAMA MUDA  
NIP. 19740729 200801 1 013

