



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang Efektif, Transparan dan Akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : MARTHEN KOGOYA, SH, M.AP
Jabatan : KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI PAPUA

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : RAMSES LIMBONG, S.IP.,M.Si MAYJEN (Purn)
Jabatan : Pj. GUBERNUR PAPUA


Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA, Selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan Evaluasi terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian ini dan tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian Penghargaan dan Sanksi.

Jayapura, Maret 2025

PIHAK KEDUA,
Pj. Gubernur Papua



RAMSES LIMBONG, S.IP.,M.Si
MAYJEN (Purn)



PIHAK PERTAMA,
Kepala Badan Kepegawaian
Daerah Provinsi Papua



MARTHEN KOGOYA, SH, M.AP
PEMBINA UTAMA MUDA
NIP. 19740729 200801 1 013



PERJANJIAN KINERJA

Nama SKPD : Badan Kepegawaian Daerah
Tahun Anggaran : 2025

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Program dan Kegiatan	Anggaran Program dan Kegiatan
(1)	(2)	(3)	(5)	(6)	(7)
1	Meningkatnya Pelayanan Administrasi yang prima	Persentase Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	5 Laporan	Program Kepegawaian Daerah Kegiatan : Mutasi dan Promosi ASN	395.428.000
		Persentase Mutasi ASN antar Daerah	5 Dokumen	Program Kepegawaian Daerah Kegiatan : Mutasi dan Promosi ASN	201.656.000
		Persentase Lembaga Profesi ASN yang Difasilitasi	1 Lembaga	Program Kepegawaian Daerah Kegiatan : Pengadaan, Pemberhentian, dan informasi Kepegawaian ASN	51.932.000
		Persentase koordinasi pelaksanaan administrasi pemberhentian ASN	2 Dokumen	Program Kepegawaian Daerah Kegiatan : Pengadaan, Pemberhentian, dan informasi Kepegawaian ASN	240.921.000
2	Meningkatnya akurasi data dan Informasi Kepegawaian dengan pemanfaatan Teknologi Informasi	Persentase Hasil Pengelolaan Data Kepegawaian	5 Dokumen	Program Kepegawaian Daerah Kegiatan : Pengadaan, Pemberhentian, dan informasi Kepegawaian ASN	95.272.000
		Persentase Sistem informasi kepegawaian	5 Dokumen	Program Kepegawaian Daerah Kegiatan : Pengadaan, Pemberhentian, dan informasi Kepegawaian ASN	153.000.000
		Persentase ASN yang Diberikan Tanda Jasa	100 orang	Program Kepegawaian Daerah Kegiatan : Penilaian dan evaluasi Kinerja Aparatur	163.262.000

		Persentase Jumlah Pegawai Diberikan penghargaan	100 orang	Program Kepegawaian Daerah Kegiatan : Penilaian dan evaluasi Kinerja Aparatur	989.312.000
		Persentase meningkatnya disiplin ASN	100 orang	Program Kepegawaian Daerah Kegiatan : Penilaian dan evaluasi Kinerja Aparatur	156.809.000
3	Meningkatnya Kualitas dan Kuantitas SDM Aparatur	Persentase Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	5 Dokumen	Program Kepegawaian Daerah Kegiatan : Pengadaan, Pemberhentian, dan informasi Kepegawaian ASN	375.921.000
		Persentase Hasil Evaluasi Pengadaan ASN	5 Laporan	Program Kepegawaian Daerah Kegiatan : Pengadaan, Pemberhentian, dan informasi Kepegawaian ASN	423.007.000
		Persentase hasil pendidikan Lanjutan ASN yang dikelola	5 Dokumen	Program Kepegawaian Daerah Kegiatan : Pengembangan Kompetensi ASN	3.103.152.000
		Persentase ASN yang mendapatkan sertifikasi Jabatan ASN	300 Orang	Program Kepegawaian Daerah Kegiatan : Pengembangan Kompetensi ASN	357.214.000
		Persentase pengembangan karier dalam jabatan fungsional	1 Dokumen	Program Kepegawaian Daerah Kegiatan : Pengembangan Kompetensi ASN	286.072.000
		Persentase pelaksanaan pengelolaan promosi ASN,	5 Dokumen	Program Kepegawaian Daerah Kegiatan : Mutasi dan Promosi ASN	725.101.000

4	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Instansi Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Papua	Nilai evaluasi sapip Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Papua	B	Kegiatan Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah Sub Kegiatan : Koordinasi dan Penyusunan laporan Capaian Kinerja dan Iktisar Realiasi kinerja SKPD	200.000.000
Jumlah Anggaran Indikator Sasaran Strategis					7.918.059.000

Jumlah Anggaran untuk keseluruhan program baik program utama maupun pendukung adalah :

Program		Sumber Dana
1 Program Kepegawaian Daerah	Rp 7.718.059.000	OTSUS
2 Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Provinsi	Rp 13.349.425.677	DAU
Jumlah anggaran keseluruhan Program (Utama dan Rutin)	Rp 21.067.484.677	

Jayapura, Maret 2025

PIHAK KEDUA
Pj. Gubernur Papua



RAMSES LIMBONG, S.IP.,M.Si
MAYJEN (Purn)



PIHAK PERTAMA
Kepala Badan Kepegawaian Daerah
Provinsi Papua



MARTHEN KOGOYA, SH, M.AP
PEMBINA UTAMA MUDA
NIP. 19740729 200801 1 013





PEMERINTAH PROVINSI PAPUA

BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jl. Percetakan Negara No.5A Jayapura 99111

Telp. (0967) 534858 Fax. (0967) 533941

Website : kepegawaian.papua.go.id

e-mail : bkdpapua@yahoo.co.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : HAROLD EMIL SORO, SE, M.Si

Jabatan : SEKRETARIS BADAN

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : MARTHEN KOGOYA, SH, M,AP

Jabatan : KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
PROVINSI PAPUA

Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA, Selanjutnya disebut PIHAK KEDUA


PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

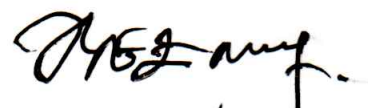
PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian ini dan tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jayapura, Maret 2025

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,


MARTHEN KOGOYA, SH, M,AP
PEMBINA UTAMA MUDA
NIP. 19771006 200502 1 004


HAROLD EMIL SORO, SE, M.Si
PEMBINA TK I
NIP. 19750801 199610 1 001

PERJANJIAN KINERJA

NAMA PROGRAM (ESELON III) : Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi/Sekretariat

No	Sasaran Strategis Eselon II	Sasaran Program Eselon III (Outcome)	Indikator Kinerja Program Eselon III (Outcome)	Satuan indikator	Target	
					2025	RENCANA AKSI TARGET PER TRI WULAN (TW)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1	Meningkatkan layanan administrasi kepegawaian	Meningkatnya penyusunan dokumen perencanaan anggaran dan	Jumlah dokumen perencanaan perangkat Daerah	Dokumen	1 Dokumen	TW 1 = TW 2 = 1 Dokumen TW 3 = TW 4 =
			Jumlah dokumen RKA-SKPD dan laporan hasil koordinasi penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Dokumen	1 Dokumen	TW 1 = TW 2 = 1 Dokumen TW 3 = TW 4 =
			Jumlah dokumen perubahan RKA-SKPD dan laporan hasil koordinasi Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Dokumen	1 Dokumen	TW 1 = TW 2 = 1 Dokumen TW 3 = TW 4 =
			Jumlah laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD dan laporan hasil koordinasi penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD	Dokumen	1 Laporan	TW 1 = TW 2 = 1 Laporan TW 3 = TW 4 =
			Jumlah laporan evaluasi kinerja perangkat Daerah	Laporan	1 Laporan	TW 1 = TW 2 = TW 3 = TW 4 = 1 Laporan
			Jumlah dokumen hasil penyediaan administrasi pelaksanaan tugas ASN	Dokumen	1 Dokumen	TW 1 = TW 2 = 1 Dokumen TW 3 = TW 4 =
			Jumlah laporan keuangan akhir tahun SKPD dan laporan hasil koordinasi penyusunan laporan keuangan akhir tahun SKPD	Laporan	1 Laporan	TW 1 = TW 2 = 1 Laporan TW 3 = TW 4 =
			Jumlah laporan keuangan bulanan/triwulan/semesteran SKPD dan laporan koordinasi penyusunan laporan keuangan Bulanan/triwulan/semesteran SKPD	Laporan	1 Laporan	TW 1 = 1 Laporan TW 2 = 1 Laporan TW 3 = 1 Laporan TW 4 = 1 Laporan
			Jumlah laporan rekonsiliasi dan penyusunan laporan barang milik daerah pada SKPD	Laporan	1 Laporan	TW 1 = TW 2 = 1 Laporan TW 3 = TW 4 =
			Jumlah Paket pakaian dinas beserta atribut kelengkapannya	Paket	4 Paket	TW 1 = TW 2 = 4 paket TW 3 = TW 4 =
			Jumlah dokumen hasil koordinasi dan pelaksanaan sistem informasi kepegawaian	Dokumen	1 Dokumen	TW 1 = TW 2 = 1 Dokumen TW 3 = TW 4 =

		jumlah pegawai berdasarkan tugas dan fungsi yang mengikuti pendidikan dan pelatihan	Orang	24 Orang	TW 1 = TW 2 = 24 Orang TW 3 = TW 4 =
		jumlah paket komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor disediakan	Paket	2 paket	TW 1 = 2 Paket TW 2 = TW 3 = TW 4 =
		jumlah paket peralatan dan perlengkapan kantor yang disediakan	Paket	1 paket	TW 1 = 1 Paket TW 2 = TW 3 = TW 4 =
		jumlah paket barang cetakan dan penggandaan yang disediakan	Paket	8 paket	TW 1 = 8 Paket TW 2 = TW 3 = TW 4 =
		jumlah laporan Fasilitas kunjungan Tamu	Laporan	1 Laporan	TW 1 = 1 Laporan TW 2 = TW 3 = TW 4 =
		jumlah laporan penyelenggaraan rapat koordinasi dan konsultasi SKPD	Laporan	1 Laporan	TW 1 = 1 Laporan TW 2 = TW 3 = TW 4 =
		jumlah paket mebel yang disediakan	Paket	1 paket	TW 1 = 1 Paket TW 2 = TW 3 = TW 4 =
		Jumlah laporan penyediaan jasa surat menyurat	Laporan	1 Laporan	TW 1 = 1 Laporan TW 2 = TW 3 = TW 4 =
		Jumlah laporan penyediaan jasa komunikasi sumber daya air dan listrik yang disediakan	Laporan	12 Laporan	TW 1 = 3 Layanan TW 2 = 3 Layanan TW 3 = 3 Layanan TW 4 = 3 Layanan
		Jumlah laporan penyediaan jasa pelayanan umum kantor yang disediakan	Laporan	1 Laporan	TW 1 = TW 2 = TW 3 = TW 4 = 1 Laporan
		Jumlah kendaraan perorangan dinas atau kendaraan dinas jabatan yang dipelihara dan dibayarkan pajaknya	Unit	15 Unit	TW 1 = 15 Unit TW 2 = TW 3 = TW 4 =
		Jumlah sarana dan prasarana pendukung gedung kantor atau bangunan lainnya yang dipelihara/rehabilitasi	Unit	22 Unit	TW 1 = TW 2 = 22 Unit TW 3 = TW 4 =

Jayapura, Maret 2025
PIHAK PERTAMA

SEKRETARIS BADAN


HAROLD EMIL SORO, SE, M.SI


PIHAK KEDUA

MARTHEN KOGOYA, SH, M.AP



PEMERINTAH PROVINSI PAPUA

BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jl. Percetakan Negara No.5A Jayapura 99111

Telp. (0967) 534858 Fax. (0967) 533941

Website : kepegawaian.papua.go.id

e-mail : bkd papua@yahoo.co.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : PUTU SRI SETYANINGSIH, S.Sos, MM
Jabatan : KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : HAROLD EMIL SORO, SE, M.Si
Jabatan : SEKRETARIS BADAN

Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA, Selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian ini dan tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jayapura, Maret 2025

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

HAROLD EMIL SORO, SE, M.Si
PEMBINA TK I
NIP. 19750801 199610 1 001

PUTU SRI SETYANINGSIH, S.Sos, MM
PEMBINA
NIP. 19831112 201004 2 002



PEMERINTAH PROVINSI PAPUA

BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jl. Percetakan Negara No.5A Jayapura 99111
Telp. (0967) 534858 Fax. (0967) 533941
Website : kepegawaian.papua.go.id e-mail : bkdpapua@yahoo.co.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : SUDARMAN, SH, M.Si
Jabatan : KEPALA SUB BAGIAN PROGRAM

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : HAROLD EMIL SORO, SE, M.Si
Jabatan : SEKRETARIS BADAN

Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA, Selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian ini dan tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jayapura, Maret 2025

PIHAK KEDUA,

HAROLD EMIL SORO, SE, M.Si
PEMBINA TK I
NIP. 19750801 199610 1 001

PIHAK PERTAMA,

SUDARMAN, SH, M.Si
PENATA TK I
NIP. 19720515 200212 1 011

PERJANJIAN KINERJA

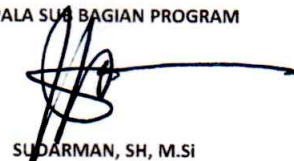
Nama Kegiatan : Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah

No	Sasaran Program Eselon III	Sasaran Kegiatan Eselon IV	Indikator Kinerja Eselon IV	Satuan	Target	
					2025	RENCANA AKSI TARGET PER TRI WULAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(6)	(7)	(8)
1	Meningkatnya penyusunan Dokumen Perencanaan anggaran dan pelaporan capaian kinerja	Tersusunnya Dokumen perencanaan perangkat Daerah	Jumlah Dokumen perencanaan perangkat Daerah	Dokumen	1 Dokumen	TW 1 = TW 2 = 1 Dokumen TW 3 = TW 4 =
		Tersedianya Dokumen RKA-SKPD dan laporan hasil koordinasi penyusunan dokumen RKA-SKPD	Jumlah Dokumen RKA-SKPD dan laporan hasil koordinasi penyusunan dokumen RKA-SKPD	Dokumen	1 Dokumen	TW 1 = TW 2 = 1 Dokumen TW 3 = TW 4 =
		Tersedianya dokumen perubahan RKA-SKPD dan laporan hasil koordinasi dokumen RKA-SKPD	Jumlah Dokumen Perubahan RKA-SKPD dan laporan hasil koordinasi dokumen perubahan RKA-SKPD	Dokumen	1 Dokumen	TW 1 = TW 2 = 1 Dokumen TW 3 = TW 4 =
		Tersedianya laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Laporan	1 Laporan	TW 1 = TW 2 = 1 Laporan TW 3 = TW 4 =
		Terlaksananya Evaluasi kinerja perangkat Daerah	Jumlah laporan Evaluasi kinerja perangkat Daerah	Laporan	1 Laporan	TW 1 = TW 2 = TW 3 = TW 4 = 1 Laporan

PIHAK KEDUA
SEKRETARIS BADAN


HAROLD EMIL SORO, SE, M.Si

Jayapura, Maret 2025
PIHAK PERTAMA
KEPALA SUB BAGIAN PROGRAM


SUDARMAN, SH, M.Si



PEMERINTAH PROVINSI PAPUA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jl. Percetakan Negara No.5A Jayapura 99111
Telp. (0967) 534858 Fax. (0967) 533941
Website : kepegawaian.papua.go.id e-mail : bkdpapua@yahoo.co.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : NATAN WONDA, ST.,M.Si
Jabatan : KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN DAN PERLENGKAPAN

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : HAROLD EMIL SORO, SE, M.Si
Jabatan : SEKRETARIS BADAN

Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA, Selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian ini dan tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jayapura, Maret 2025

PIHAK KEDUA,

HAROLD EMIL SORO, SE, M.Si

PIHAK PERTAMA,

NATAN WONDA, ST., M.Si

PERJANJIAN KINERJA

Nama Kegiatan : Administrasi Keuangan perangkat Daerah


No	Sasaran Program Eselon III	Sasaran Kegiatan Eselon IV	Indikator Kinerja Eselon IV	Satuan	Target	
					2025	RENCANA AKSI TARGET PER TRI WULAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(6)	(7)	(8)
1	Tercapainya layanan administrasi kepegawaian dan laporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Tersedianya Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang menerima gaji dan tunjangan ASN	Orang	155 orang	TW 1 = 155 Orang TW 2 = 155 Orang TW 3 = 155 Orang TW 4 = 155 Orang
2	Peningkatan Pengembangan laporan Capaian Kinerja dan Keuangan yang disusun	Tersedianya Laporan Keuangan akhir Tahun SKPD dan Laporan hasil koordinasi penyusunan laporan keuangan akhir tahun SKPD	Jumlah Laporan Keuangan akhir Tahun SKPD dan Laporan hasil koordinasi penyusunan laporan keuangan akhir tahun SKPD	Laporan	4 Laporan	TW 1 = TW 2 = TW 3 = TW 4 = 4 Laporan
		Tersedianya Laporan Keuangan bulanan/ Triwulan/Semesteran/SKPD dan Laporan koordinasi penyusunan laporan keuangan bulanan/ Triwulan/Semesteran/SKPD	Jumlah Laporan Keuangan bulanan/ Triwulan/Semesteran/SKPD dan Laporan koordinasi penyusunan laporan keuangan bulanan/ Triwulan/Semesteran/SKPD	Laporan	4 Laporan	TW 1 = 1 Laporan TW 2 = 1 Laporan TW 3 = 1 Laporan TW 4 = 1 Laporan
		Tersedianya barang cetakan dan penggandaan	Jumlah paket barang cetakan dan penggandaan yang disediakan	Paket	1 Paket	TW 1 = 1 Paket TW 2 = TW 3 = TW 4 =
		Terlaksananya Fasilitas Kunjungan tamu	Jumlah Laporan Fasilitas Kunjungan tamu	Laporan	1 Laporan	TW 1 = 1 Laporan TW 2 = 1 Laporan TW 3 = 1 Laporan TW 4 = 1 Laporan
		Terlaksananya Penyelenggaraan rapat-rapat koordinasi dan konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan rapat-rapat koordinasi dan konsultasi SKPD	Laporan	1 Laporan	TW 1 = TW 2 = TW 3 = TW 4 = 1 laporan

Jayapura, Maret 2025

PIHAK KEDUA
SEKRETARIS BADAN


HAROLD EMIL SORO, SE, M.Si

PIHAK PERTAMA,
KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN
KEPEGAWAIAN


NATAN WONDA, ST, M.Si



PEMERINTAH PROVINSI PAPUA

BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jl. Percetakan Negara No.5A Jayapura 99111

Telp. (0967) 534858 Fax. (0967) 533941

Website : kepegawaian.papua.go.id

e-mail : bkdpapua@yahoo.co.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : JEHESKIEL E.TETJUARI, SE, MM
Jabatan : KEPALA BIDANG PEMBINAAN DAN
KESEJAHTERAAN APARATUR

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : MARTHEN KOGOYA, SH, M.AP
Jabatan : KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
PROVINSI PAPUA

Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA, Selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian ini dan tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jayapura, Maret 2025

PIHAK KEDUA,


MARTHEN KOGOYA, SH, M.AP
PEMBINA UTAMA MUDA
NIP. 19771006 200502 1 004

PIHAK PERTAMA,


JEHESKIEL E.TETJUARI, SE, MM
PEMBINA
NIP. 19751021 200502 1 007


PERJANJIAN KINERJA

NAMA PROGRAM (ESELON III) : Program Kepegawaian Daerah/Pembinaan dan kesejahteraan aparatur

No	Sasaran Strategis Eselon II	Sasaran Program Eselon III (Outcome)	Indikator Kinerja Program Eselon III (Outcome)	Satuan indikator	Target	
					2025	RENCANA AKSI TARGET PER TRI WULAN (TW)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1	Meningkatnya Pelayanan Administrasi yang prima	Meningkatnya Pembinaan dan kesejahteraan aparatur	Jumlah Dokumen Hasil Kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Dokumen	1 Dokumen	TW 1 = TW 2 = TW 3 = TW 4 = 1 Dokumen
			Jumlah ASN yang Diberikan Tanda Jasa	Orang	100 Orang	TW 1 = TW 2 = 100 Orang TW 3 = TW 4 =
			Jumlah ASN yang mendapatkan pembinaan disiplin	Orang	100 Orang	TW 1 = TW 2 = 100 Orang TW 3 = TW 4 =
			Jumlah ASN yang Diberikan penghargaan	Orang	100 Orang	TW 1 = TW 2 = 100 Orang TW 3 = TW 4 =



 PIHAK KEDUA
 MARTHEN KOGOYA, SH, M.AP

Jayapura, Maret 2025
 PIHAK PERTAMA
 KEPALA BIDANG PEMBINAAN DAN
 KESEJAHTERAAN APARATUR

 JEHESKIEL E. TETJUARI, SE, MM



PEMERINTAH PROVINSI PAPUA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jl. Percetakan Negara No.5A Jayapura 99111

Telp. (0967) 534858 Fax. (0967) 533941

Website : kepegawaian.papua.go.id

e-mail : bkdpapua@yahoo.co.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : JAQUILIN V. RIFURAREANY, SH
Jabatan : KEPALA SUB BIDANG KESEJAHTERAAN APARATUR

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : JEHESKIEL E.TETJUARI, SE, MM
Jabatan : KEPALA BIDANG PEMBINAAN DAN KESEJAHTERAAN APARATUR

Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA, Selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian ini dan tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jayapura, Maret 2025

PIHAK KEDUA,

JEHESKIEL E.TETJUARI, SE, MM
PEMBINA
NIP. 19751021 200502 1 007

PIHAK PERTAMA,

JAQUILIN V. RIFURAREANY, SH
PENATA TK I
NIP. 19790831 200605 2 001

PERJANJIAN KINERJA

Nama Kegiatan : Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur

No	Sasaran Program Eselon III	Sasaran Kegiatan Eselon IV	Indikator Kinerja Eselon IV	Satuan	Target	
					2025	RENCANA AKSI TARGET PER TRI WULAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(6)	(7)	(8)
1	Peningkatan Kesejahteraan bagi pegawai	Terlaksananya pemberian tanda Jasa bagi Pegawai	Jumlah ASN yang diberikan Tanda Jasa	Orang	100	TW 1 = TW 2 = 100 Orang TW 3 = TW 4 =

Jayapura, Maret 2025

PIHAK KEDUA,
KEPALA BIDANG PEMBINAAN DAN
KESEJAHTERAAN APARATUR



JEHESKIEL E. TETJARI, SE, MM

PIHAK PERTAMA,
KEPALA SUB BIDANG
KESEJAHTERAAN APARATUR



JEAQUILIN V. RIFURAREANY, SH



PEMERINTAH PROVINSI PAPUA

BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jl. Percetakan Negara No.5A Jayapura 99111
Telp. (0967) 534858 Fax. (0967) 533941
Website : kepegawaian.papua.go.id e-mail : bkdpapua@yahoo.co.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : RULIA PAIMIN, SH
Jabatan : KEPALA SUB BIDANG DISIPLIN DAN PEMBERHENTIAN APARATUR

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : JEHEKIEL E.TETJUARI, SE, MM
Jabatan : KEPALA BIDANG PEMBINAAN DAN KESEJAHTERAAN APARATUR

Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA, Selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian ini dan tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jayapura, Maret 2025

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

JEHEKIEL E.TETJUARI, SE, MM
PEMBINA
NIP. 19751021 200502 1 007

RULIA PAIMIN, SH
PENATA TK I
NIP. 19710814 199405 2 002

PERJANJIAN KINERJA

Nama Kegiatan : Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi kepegawaian ASN

No	Sasaran Program Eselon III	Sasaran Kegiatan Eselon IV	Indikator Kinerja Eselon IV	Satuan	Target	
					2025	RENCANA AKSI TARGET PER TRI WULAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(6)	(7)	(8)
1	Meningkatnya Kelembagaan dan Ketatatlaksanaan	Terlaksananya koordinasi pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Jumlah Dokumen hasil kegiatan koordinasi pelaksanaan administrasi pemberhentian	Dokumen	1 Dokumen	TW 1 = TW 2 = TW 3 = TW 4 = 1 Dokumen
2	Peningkatan Kesejahteraan bagi pegawai	Terlaksananya pemberian penghargaan bagi Pegawai	Jumlah ASN yang diberikan penghargaan	Orang	100	TW 1 = TW 2 = 100 Orang TW 3 = TW 4 =

Jayapura, Maret 2025

PIHAK KEDUA
KEPALA BIDANG PEMBINAAN DAN
KESEJAHTERAAN APARATUR



JEHESKIEL E. TETJUARI, SE, MM

PIHAK PERTAMA
KEPALA SUB BIDANG DISIPLIN DAN
PEMBERHENTIAN APARATUR



RULIA PAIMIN, SH



PEMERINTAH PROVINSI PAPUA

BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jl. Percetakan Negara No.5A Jayapura 99111
Telp. (0967) 534858 Fax. (0967) 533941
Website : kepegawaian.papua.go.id e-mail : bkdpapua@yahoo.co.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : RAKHMAN CAHYANTO, SH
Jabatan : KEPALA SUB BIDANG FASILITASI DAN PERLINDUNGAN APARATUR

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : JEHESKIEL E.TETJUARI, SE, MM
Jabatan : KEPALA BIDANG PEMBINAAN DAN KESEJAHTERAAN APARATUR

Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA, Selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian ini dan tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jayapura, Maret 2025

PIHAK KEDUA,

JEHESKIEL E.TETJUARI, SE, MM
PEMBINA
NIP. 19751021 200502 1 007

PIHAK PERTAMA,

RAKHMAN CAHYANTO, SH
PENATA TK I
NIP. 19760305 200801 1 022

PERJANJIAN KINERJA

Nama Kegiatan : Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur

No	Sasaran Program Eselon III	Sasaran Kegiatan Eselon IV	Indikator Kinerja Eselon IV	Satuan	Target	
					2025	RENCANA AKSI TARGET PER TRI WULAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(6)	(7)	(8)
1	Meningkatnya kapasitas sumber daya aparatur	Meningkatnya disiplin ASN	Jumlah ASN yang mendapatkan Pembinaan kedisiplinan	Orang	100 Orang	TW 1 = TW 2 = 100 Orang TW 3 = TW 4 =

Jayapura, Maret 2025

PIHAK KEDUA
KEPALA BIDANG PEMBINAAN DAN
KESEJAHTERAAN APARATUR



JEHESKIEL E. TETUARI, SE, MM

PIHAK PERTAMA
KEPALA SUB BIDANG FASILITASI
DAN PERLINDUNGAN APARATUR



RAKHMAN CAHYANTO, SH



PEMERINTAH PROVINSI PAPUA

BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jl. Percetakan Negara No.5A Jayapura 99111
Telp. (0967) 534858 Fax. (0967) 533941
Website : kepegawaian.papua.go.id e-mail : bkdpapua@yahoo.co.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ENI SUHARTI, A.Md
Jabatan : KEPALA SUB BIDANG MUTASI

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : FAHMI S. PERMANA, SE, MM
Jabatan : KEPALA BIDANG MUTASI DAN STATUS KEPEGAWAIAN

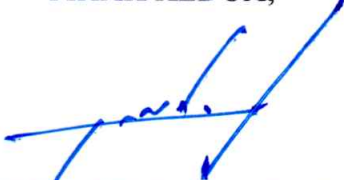
Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA, Selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian ini dan tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jayapura, Maret 2025

PIHAK KEDUA,


FAHMI S. PERMANA, SE, MM
PEMBINA TK I
NIP. 19800402 200012 1 001

PIHAK PERTAMA,


ENI SUHARTI, A.Md
PENATA TK I
NIP. 19670726 198903 2 012

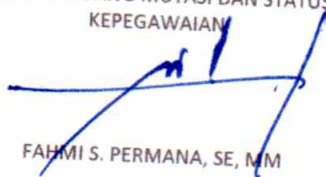
PERJANJIAN KINERJA

Nama Kegiatan : Mutasi dan Promosi ASN

No	Sasaran Program Eselon III (Outcome)	Sasaran Kegiatan Eselon IV (Output)	Indikator Kinerja Kegiatan Eselon IV (Output)	Satuan	Target	
					2025	RENCANA AKSI TARGET PER TRI WULAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1	Meningkatnya Kelembagaan dan Ketatalaksanaan	Terlaksananya proses pengelolaan Mutasi bagi ASN	Jumlah Pegawai yang Mutasi	Laporan	1 Laporan	TW 1 = 1 Laporan TW 2 = 1 Laporan TW 3 = 1 Laporan TW 4 = 1 Laporan

Jayapura, Maret 2025

PIHAK KEDUA
KEPALA BIDANG MUTASI DAN STATUS
KEPEGAWAIAN



FAHMI S. PERMANA, SE, MM

PIHAK PERTAMA
KEPALA SUB BIDANG MUTASI



ENI SUHARTI, A.Md



PEMERINTAH PROVINSI PAPUA

BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jl. Percetakan Negara No. 5A Jayapura 99111
Telp. (0967) 534858 Fax. (0967) 533941
Website : kepegawaian.papua.go.id e-mail : bkdpapua@yahoo.co.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ANDI RENI AYU H. ABUBAKAR, S.IAN
Jabatan : Plt. KEPALA SUB BIDANG KEPANGKATAN

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : FAHMI S. PERMANA, SE, MM
Jabatan : KEPALA BIDANG MUTASI DAN STATUS KEPEGAWAIAN

Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA, Selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian ini dan tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jayapura, Maret 2025

PIHAK KEDUA,

FAHMI S. PERMANA, SE, MM
PEMBINA TK I
NIP. 19800402 200012 1 001

PIHAK PERTAMA,

ANDI RENI AYU H. ABUBAKAR, S.IAN
PENATA MUDA TK I
NIP. 19880604 200801 2 001

PERJANJIAN KINERJA

Nama Kegiatan : Mutasi dan Promosi ASN

No	Sasaran Program Eselon III (Outcome)	Sasaran Kegiatan Eselon IV (Output)	Indikator Kinerja Kegiatan Eselon IV (Output)	Satuan	Target	
					2025	RENCANA AKSI TARGET PER TRI WULAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1	Meningkatnya Kelembagaan dan Ketatalaksanaan	Terlaksananya pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Jumlah Pengelolaan kenaikan pangkat ASN	Laporan	1 Laporan	TW 1 = 1 Laporan TW 2 = 1 Laporan TW 3 = 1 Laporan TW 4 = 1 Laporan
		Terlaksananya ujian penyesuaian Ijazah	Jumlah Aparatur yang Mengikuti ujian penyesuaian	Laporan	1 Laporan	TW 1 = 1 Laporan TW 2 = 1 Laporan TW 3 = 1 Laporan TW 4 = 1 Laporan

Jayapura, Maret 2025

PIHAK KEDUA
KEPALA BIDANG MUTASI DAN STATUS
KEPEGAWAIAN

FAHMI S. PERMAN, SE, MM

PIHAK PERTAMA
KEPALA SUB BIDANG KEPANGKATAN



ANDI RENI AYU H. ABUBAKAR, S.IAN



PEMERINTAH PROVINSI PAPUA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jl. Percetakan Negara No.5A Jayapura 99111
Telp. (0967) 534858 Fax. (0967) 533941
Website : kepegawaian.papua.go.id e-mail : bkdpapua@yahoo.co.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : FERDINAND AYOMI, SE.,MM
Jabatan : KEPALA SUB BIDANG STATUS KEPEGAWAIAN

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : FAHMI S. PERMANA, SE, MM
Jabatan : KEPALA BIDANG MUTASI DAN STATUS KEPEGAWAIAN

Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA, Selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian ini dan tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jayapura, Maret 2025

PIHAK KEDUA,

FAHMI S. PERMANA, SE, MM
PEMBINA TK I
NIP. 19800402 200012 1 001

PIHAK PERTAMA,

FERDINAND AYOMI, SE.,MM
PENATA
NIP. 19750213 199610 1 001

PERJANJIAN KINERJA

Nama Kegiatan : Mutasi dan Promosi ASN

No	Sasaran Program Eselon III (Outcome)	Sasaran Kegiatan Eselon IV (Output)	Indikator Kinerja Kegiatan Eselon IV (Output)	Satuan	Target	
					2025	RENCANA AKSI TARGET PER TRI WULAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1	Meningkatnya Kelembagaan dan Ketatalaksanaan	Terlaksananya proses perbaikan Status kepegawaian bagi ASN	Jumlah Pegawai yang di lakukan perbaikan statusnya	Laporan	4 Laporan	TW 1 = 1 Laporan TW 2 = 1 Laporan TW 3 = 1 Laporan TW 4 = 1 Laporan

Jayapura, Maret 2025

PIHAK KEDUA
KEPALA BIDANG MUTASI DAN STATUS
KEPEGAWAIAN

FAHMI S. PERMANA, SE, MM

PIHAK PERTAMA
KEPALA SUB BIDANG KEPANGKATAN

FERNAND AYOMI, SE



PEMERINTAH PROVINSI PAPUA

BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jl. Percetakan Negara No.5A Jayapura 99111
Telp. (0967) 534858 Fax. (0967) 533941
Website : kepegawaian.papua.go.id e-mail : bkdpapua@yahoo.co.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : FAHMI S. PERMANA, SE, MM
Jabatan : KEPALA BIDANG MUTASI DAN STATUS KEPEGAWAIAN

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : MARTHEN KOGOYA, SH, M.AP
Jabatan : KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI PAPUA


Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA, Selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

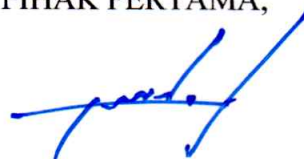
PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian ini dan tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jayapura, Maret 2025

PIHAK KEDUA,


MARTHEN KOGOYA, SH, M.AP
PEMBINA UTAMA MUDA
NIP. 19771006 200502 1 004

PIHAK PERTAMA,


FAHMI S. PERMANA, SE, MM
PEMBINA TK I
NIP. 19800402 200012 1 001

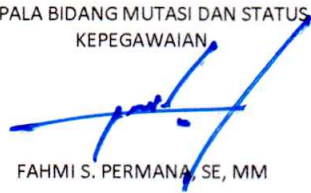
PERJANJIAN KINERJA

NAMA PROGRAM (ESELON III) : Program Kepegawaian Daerah/Mutasi dan Promosi ASN

No	Sasaran Strategis Eselon II	Sasaran Program Eselon III (Outcome)	Indikator Kinerja Program Eselon III (Outcome)	Satuan indikator	Target	
					2025	RENCANA AKSI TARGET PER TRI WULAN (TW)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1	Meningkatnya Pelayanan Administrasi yang prima	Meningkatnya Penataan Kelembagaan dan Ketatalaksanaan	Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Laporan	1 Laporan	TW 1 = TW 2 = TW 3 = TW 4 = 1 Laporan
			Jumlah Pegawai yang mengikuti ujian Penyesuaian	Laporan	1 Laporan	TW 1 = TW 2 = TW 3 = TW 4 = 1 Laporan
			Jumlah Pegawai yang mutasi	Laporan	1 Laporan	TW 1 = TW 2 = TW 3 = TW 4 = 1 Laporan
			Jumlah Pegawai yang perbaikan statusnya	Laporan	1 Laporan	TW 1 = TW 2 = TW 3 = TW 4 = 1 Laporan



 PIHAK KEDUA
 MARTHEN KOGOYA, SH, M.AP

Jayapura, Maret 2025
 PIHAK PERTAMA
 KEPALA BIDANG MUTASI DAN STATUS
 KEPEGAWAIAN

 FAHMI S. PERMANA, SE, MM



PEMERINTAH PROVINSI PAPUA

BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jl. Percetakan Negara No.5A Jayapura 99111

Telp. (0967) 534858 Fax. (0967) 533941

Website : kepegawaian.papua.go.id

e-mail : bkdpapua@yahoo.co.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : JACKSON ELABIE, S.Th
Jabatan : KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN APARATUR

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : MARTHEN KOGOYA, SH, M.AP
Jabatan : KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
PROVINSI PAPUA

Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA, Selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian ini dan tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jayapura, Maret 2025

PIHAK KEDUA,



MARTHEN KOGOYA, SH, M.AP
PEMBINA UTAMA MUDA
NIP. 19771006 200502 1 004

PIHAK PERTAMA,



JACKSON ELABIE, S.Th
PEMBINA
NIP.19740729 200801 1 013

PERJANJIAN KINERJA

NAMA PROGRAM (ESELON III) : Program Kepegawaian Daerah/Pengembangan aparatur

No	Sasaran Strategis Eselon II	Sasaran Program Eselon III (Outcome)	Indikator Kinerja Program Eselon III (Outcome)	Satuan indikator	Target	
					2025	RENCANA AKSI TARGET PER TRI WULAN (TW)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1	Meningkatnya Kualitas dan Kuantitas SDM aparatur	Meningkatnya kapasitas Sumber Daya Aparatur	Jumlah laporan hasil evaluasi pengadaan ASN /IPDN	Laporan	5 Laporan	TW 1 = TW 2 = 2 Laporan TW 3 = TW 4 = 3 Laporan
			Jumlah Dokumen hasil pendidikan lanjutan ASN yang dikelola	Dokumen	5 Dokumen	TW 1 = 1 Dokumen TW 2 = 1 Dokumen TW 3 = 1 Dokumen TW 4 = 2 Dokumen
			Jumlah ASN yang mendapatkan Layanan Sertifikasi Jabatan ASN	Orang	300 Orang	TW 1 = TW 2 = 300 Orang TW 3 = TW 4 =
			Jumlah Dokumen hasil fasilitasi pengembangan karier dalam jabatan fungsional	Dokumen	5 Dokumen	TW 1 = 1 Dokumen TW 2 = 1 Dokumen TW 3 = 1 Dokumen TW 4 = 5 Dokumen
			Jumlah Dokumen hasil pengelolaan Promosi ASN	Dokumen	5 Dokumen	TW 1 = 1 Dokumen TW 2 = 1 Dokumen TW 3 = 1 Dokumen TW 4 = 2 Dokumen
			Jumlah lembag profesi yang difasilitasi	Lembaga	1 Lembaga	TW 1 = TW 2 = 1 Lembaga TW 3 = TW 4 =



 PIHAK KEDUA
 MARTHEN KOGOYA, SH, M.AP

Jayapura, Maret 2025
PIHAK PERTAMA

KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN
APARATUR


 JACKSON ELABIE, S.Th



PEMERINTAH PROVINSI PAPUA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jl. Percetakan Negara No.5A Jayapura 99111

Telp. (0967) 534858 Fax. (0967) 533941

Website : kepegawaian.papua.go.id

e-mail : bkdpapua@yahoo.co.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ALFREDO MENUFANDU, ST
Jabatan : KEPALA SUB BIDANG FASILITASI PROFESI ASN

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : JACKSON ELABIE, S.Th
Jabatan : KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN APARATUR

Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA, Selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian ini dan tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jayapura, Maret 2025

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

JACKSON ELABIE, S.Th
PEMBINA
NIP.19740729 200801 1 013

ALFREDO MENUFANDU, ST
PENATA
NIP. 19880419 201503 1 002

PERJANJIAN KINERJA

Nama Kegiatan : Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi kepegawaian ASN

No	Sasaran Program Eselon III	Sasaran Kegiatan Eselon IV	Indikator Kinerja Eselon IV	Satuan	Target		
					2025	RENCANA AKSI TARGET PER TRI WULAN	
(1)	(2)	(3)	(4)	(6)	(7)	(8)	
1	Peningkatan Pengembangan kualitas SDM aparatur	Terfasilitasinya Lembaga profesi ASN	Jumlah Lembaga profesi ASN yang difasilitasi	Lembaga	1 Lembaga	TW 1 = TW 2 = TW 3 = TW 4 =	1 Lembaga

PIHAK KEDUA
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN APARATUR



JACKSON ELABIE, S.Th

Jayapura, Maret 2025
PIHAK PERTAMA
KEPALA SUB BIDANG FASILITASI
PROFESI ASN



ALFREDO MENUFANDIU, ST



PEMERINTAH PROVINSI PAPUA

BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jl. Percetakan Negara No.5A Jayapura 99111

Telp. (0967) 534858 Fax. (0967) 533941

Website : kepegawaian.papua.go.id

e-mail : bkdpapua@yahoo.co.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : KELIOPAS HESEGEM, S.IP
Jabatan : KEPALA SUB BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI APARATUR

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : JACKSON ELABIE, S.Th
Jabatan : KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN APARATUR

Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA, Selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian ini dan tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jayapura, Maret 2025

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

JACKSON ELABIE, S.Th
PEMBINA
NIP.19740729 200801 1 013

KELIOPAS HESEGEM, S.IP
PENATA TK I
NIP. 19810209 200909 1 001

PERJANJIAN KINERJA

Nama Kegiatan : Pengembangan kompetensi ASN

No	Sasaran Program Eselon III	Sasaran Kegiatan Eselon IV	Indikator Kinerja Eselon IV	Satuan	Target	
					2025	RENCANA AKSI TARGET PER TRI WULAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(6)	(7)	(8)
1	Peningkatan Pengembangan kualitas SDM aparatur	Terlaksananya pengelolaan pendidikan lanjutan ASN	Jumlah ASN yang mendapatkan pendidikan lanjutan	Dokumen	5 Dokumen	TW 1 = 1 Dokumen TW 2 = 1 Dokumen TW 3 = 1 Dokumen TW 4 = 2 Dokumen
		Terlaksananya fasilitasi Sertifikasi jabatan ASN	Jumlah ASN yang mendapatkan layanan fasilitasi Sertifikasi jabatan	Orang	300 Orang	TW 1 = TW 2 = 300 Orang TW 3 = TW 4 =
		Terwujudnya Calon Praja IPDN yang siap Pendidikan	Jumlah Laporan hasil Evaluasi pengadaan ASN	Laporan	5 Laporan	TW 1 = 1 Laporan TW 2 = 1 Laporan TW 3 = 1 Laporan TW 4 = 2 Laporan

PIHAK KEDUA
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN APARATUR


JACKSON ELABIE, S.Th

Jayapura, Maret 2025
PIHAK PERTAMA
KEPALA SUB BIDANG PENGEMBANGAN
KOMPETENSI APARATUR


KELIOPAS HESEGEM, S.IP



PEMERINTAH PROVINSI PAPUA

BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jl. Percetakan Negara No.5A Jayapura 99111
Telp. (0967) 534858 Fax. (0967) 533941
Website : kepegawaian.papua.go.id e-mail : bkdpapua@yahoo.co.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : MEIWAN J. IREUW, S.AP
Jabatan : KEPALA SUB BIDANG PENGEMBANGAN KARIER APARATUR

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : JACKSON ELABIE, S.Th
Jabatan : KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN APARATUR

Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA, Selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian ini dan tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jayapura, Maret 2025

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

JACKSON ELABIE, S.Th
PEMBINA
NIP.19740729 200801 1 013

MEIWAN J. IREUW, S.AP
PENATA
NIP. 19780216 200012 1 003

PERJANJIAN KINERJA

Nama Kegiatan : Pengembangan kompetensi Aparatur

No	Sasaran Program Eselon III	Sasaran Kegiatan Eselon IV	Indikator Kinerja Eselon IV	Satuan	Target		
					2025	RENCANA AKSI TARGET PER TRI WULAN	
(1)	(2)	(3)	(4)	(6)	(7)	(8)	
1	Peningkatan Pengembangan kualitas SDM aparatur	terfasilitasinya pengembangan karier dalam jabatan fungsional	Jumlah dokumen hasil fasilitasi pengembangan karier dalam jabatan fungsional	dokumen	5 Dokumen	TW 1 = TW 2 = TW 3 = TW 4 =	5 Dokumen
		Terlaksananya pengelolaan promosi ASN	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan promosi ASN	dokumen	5 Dokumen	TW 1 = TW 2 = TW 3 = TW 4 =	5 Dokumen

PIHAK KEDUA
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN APARATUR



JACKSON ELABIE, S.Th

Jayapura, Maret 2025
PIHAK PERTAMA
KEPALA SUB BIDANG PENGEMBANGAN
KARIER APARATUR



MEIWAN J. IREUW, S.AP



PEMERINTAH PROVINSI PAPUA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jl. Percetakan Negara No.5A Jayapura 99111

Telp. (0967) 534858 Fax. (0967) 533941

Website : kepegawaian.papua.go.id

e-mail : bkdpapua@yahoo.co.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : FAHRIZAL, S.A.P, M.Tr.A.P
Jabatan : Pih. KEPALA SUB BIDANG DATA DAN INFORMASI

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : ORIGENES KAMBUAYA, SH, MM
Jabatan : KEPALA BIDANG PERENCANAAN DAN PENDAYAGUNAAN APARATUR

Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA, Selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian ini dan tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,

ORIGENES KAMBUAYA, SH, MM
PEMBINA UTAMA MUDA
NIP. 19691005 199610 1 001

Jayapura, Maret 2025

PIHAK PERTAMA,

FAHRIZAL, S.A.P, M.Tr.A.P
PENATA
NIP. 19830714 200801 1 012



PEMERINTAH PROVINSI PAPUA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jl. Percetakan Negara No.5A Jayapura 99111
Telp. (0967) 534858 Fax. (0967) 533941
Website : kepegawaian.papua.go.id e-mail : bkdpapua@yahoo.co.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ALBAR RAHMAN, SE, M.Si
Jabatan : KEPALA SUB BIDANG PERENCANAAN DAN PENGADAAN APARATUR

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : ORIGENES KAMBUAYA, SH, MM
Jabatan : KEPALA BIDANG PERENCANAAN DAN PENDAYAGUNAAN APARATUR

Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA, Selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian ini dan tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,

ORIGENES KAMBUAYA, SH, MM
PEMBINA UTAMA MUDA
NIP. 19691005 199610 1 001

Jayapura, Maret 2025

PIHAK PERTAMA,

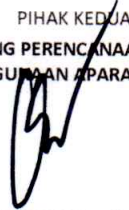
ALBAR RAHMAN, SE, M.Si
PEMBINA
NIP. 19761206 200212 1 011

PERJANJIAN KINERJA

Nama Kegiatan : Pengadaan, Pemberhentian dan informasi Kepegawaian ASN

No	Sasaran Program Eselon III	Sasaran Kegiatan Eselon IV	Indikator Kinerja Eselon IV	Satuan	Target	
					2025	RENCANA AKSI TARGET PER TRI WULAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(6)	(7)	(8)
1	Meningkatnya kapasitas sumber daya aparatur	Terlaksananya Kegiatan Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Jumlah Dokumen Kegiatan Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Dokumen	1 Dokumen	TW 1 = TW 2 = TW 3 = TW 4 = 1 Dokumen
2	Tercapainya Akurasi data Pegawai	Terkelolanya data kepegawaian	Jumlah dokumen hasil Pengelolaan data kepegawaian	Dokumen	5 Dokumen	TW 1 = TW 2 = TW 3 = TW 4 = 5 Dokumen
3	Tercapainya Akurasi data Pegawai	Terkelolanya sistem informasi kepegawaian	Jumlah dokumen hasil Pengelolaan informasi kepegawaian	Dokumen	5 Dokumen	TW 1 = TW 2 = TW 3 = TW 4 = 5 Dokumen

PIHAK KEDUA
KEPALA BIDANG PERENCANAAN DAN
PENDAYA GUNAAN APARATUR



ORIGENES KAMBUAYA, SH, MM

Jayapura, Maret 2025
PIHAK PERTAMA
KEPALA SUB BIDANG PERENCANAAN DAN
PENGADAAN APARATUR



ALBAR RAHMAN, SE, M.Si



PEMERINTAH PROVINSI PAPUA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jl. Percetakan Negara No.5A Jayapura 99111

Telp. (0967) 534858 Fax. (0967) 533941

Website : kepegawaian.papua.go.id

e-mail : bkdpapua@yahoo.co.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : DONALD Y.C. MIRINO, SE, M.Ec.Dev
Jabatan : KEPALA SUB BIDANG PENILAIAN KINERJA APARATUR

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : ORIGENES KAMBUAYA, SH, MM
Jabatan : KEPALA BIDANG PERENCANAAN DAN PENDAYAGUNAAN APARATUR

Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA, Selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian ini dan tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jayapura, Maret 2025

PIHAK KEDUA,

ORIGENES KAMBUAYA, SH, MM
PEMBINA UTAMA MUDA
NIP. 19691005 199610 1 001

PIHAK PERTAMA,

DONALD Y.C. MIRINO, SE, M.Ec.Dev
PEMBINA
NIP. 19750306 200502 1 003

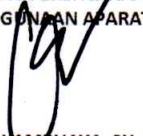
PERJANJIAN KINERJA

Nama Kegiatan : Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah

No	Sasaran Program Eselon III	Sasaran Kegiatan Eselon IV	Indikator Kinerja Eselon IV	Satuan	Target	
					2025	RENCANA AKSI TARGET PER TRI WULAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(6)	(7)	(8)
1	Meningkatnya kedisiplinan Pegawai	Terlaksananya monitoring, evaluasi dan penilaian kinerja pegawai	jumlah Dokumen moniotoring, evaluasi dan penilaian kinerja pegawai	Dokumen	5 Dokumen	TW 1 = 1 Dokumen TW 2 = 1 Dokumen TW 3 = 1 Dokumen TW 4 = 2 Dokumen

PIHAK KEDUA

KEPALA BIDANG PERENCANAAN DAN
PENDAYA GUNAAN APARATUR



ORIGENES KAMBUYA, SH, MM

Jayapura, Maret 2025

PIHAK PERTAMA

KEPALA SUB BIDANG PENILAIAN KINERJA
APARATUR



DONALD Y.C. MIRINO, SE, M.Ec.Dev



PEMERINTAH PROVINSI PAPUA

BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

Jl. Percetakan Negara No.5A Jayapura 99111
Telp. (0967) 534858 Fax. (0967) 533941
Website : kepegawaian.papua.go.id e-mail : bkdpapua@yahoo.co.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ORIGENES KAMBUAYA, SH, MM
Jabatan : KEPALA BIDANG PERENCANAAN DAN
PENDAYAGUNAAN APARATUR

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : MARTHEN KOGOYA, SH, M.AP
Jabatan : KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
PROVINSI PAPUA


Selaku atasan langsung PIHAK PERTAMA, Selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam Dokumen Perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian ini dan tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jayapura, Maret 2025

PIHAK KEDUA,


MARTHEN KOGOYA, SH, M.AP
PEMBINA UTAMA MUDA
NIP. 19771006 200502 1 004

PIHAK PERTAMA,


ORIGENES KAMBUAYA, SH, MM
PEMBINA UTAMA MUDA
NIP. 19691005 199610 1 001

PERJANJIAN KINERJA

NAMA PROGRAM (ESELON III) : Program Kepegawaian Daerah/Perencanaan dan pendayagunaan aparatur

No	Sasaran Strategis Eselon II	Sasaran Program Eselon III (Outcome)	Indikator Kinerja Program Eselon III (Outcome)	Satuan indikator	Target	
					2025	RENCANA AKSI TARGET PER TRI WULAN (TW)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1	Peningkatan Pengembangan kualitas SDM aparatur	Meningkatnya Perencanaan dan pendayagunaan aparatur	Jumlah Dokumen Kegiatan Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Dokumen	1 Dokumen	TW 1 = TW 2 = 1 Dokumen TW 3 = TW 4 =
		Terlaksananya akurasi data dan informasi PNS	Jumlah dokumen hasil pengelolaan data kepegawaian	Dokumen	5 Dokumen	TW 1 = 1 Dokumen TW 2 = 1 Dokumen TW 3 = 1 Dokumen TW 4 = 2 Dokumen
		Terlaksananya pengelolaan sistem informasi	Jumlah dokumen hasil pengelolaan sistem informasi kepegawaian	Dokumen	5 Dokumen	TW 1 = 1 Dokumen TW 2 = 1 Dokumen TW 3 = 1 Dokumen TW 4 = 2 Dokumen
		Terlaksananya monitoring, evaluasi dan penilaian kinerja bagi ASN	Jumlah dokumen Monitoring, Evaluasi, dan Penilaian kinerja	Dokumen	5 Dokumen	TW 1 = 1 Dokumen TW 2 = 1 Dokumen TW 3 = 1 Dokumen TW 4 = 2 Dokumen

Jayapura, Maret 2025
PIHAK PERTAMA

KEPALA BIDANG PERENCANAAN DAN
PENDAYAGUNAAN APARATUR

ORIGENES KAMBUAYA, SH, MM

PIHAK KEDUA

MARTHEN KOGOYA, SH, M.AP